



Bestyrelsesmøde Frederikshavn Gymnasium

Tirsdag d. 6. maj 2025 kl. 16.00 – 18.30

Dagsorden

Deltagere: Thomas Leander (TL), Louise Pape-Haugaard (LP), Karsten Thomsen (KT), Gitte Scheuer Andersen (GA), Nanna Riber (NR), Birka Risum (BR), Søren Brunsholt Andersen (BA), Michael H. Olesen (Mi), Thomas Svane Christensen (TS) og Per Høberg (Pe).

Afbud fra: Christine Lunde (CL).

1. Godkendelse af dagsorden og velkomst til nyt medlem (5 min – 16.00)	
Sagsfremstilling	Der indstilles til, at bestyrelsen godkender mødets dagsorden. Ønsker om underpunkter til pkt. 11 kan med fordel meddeles på dette punkt. Birka Risum (1.x) er sammen med Gustaf Dawson (1.k) blev valgt som elevrådets bestyrelsesmedlemmer til næste skoleår. Vi har aftalt, at Birka deltager på dagens bestyrelsesmøde for at lave et overlap til Nanna og Thais, som bliver studenter til sommer.
Referat	TL bød velkommen, i særdeleshed til BR Dagsordenen godkendt.

2. Budgetopfølgning 1. kvartal 2025 (15 min – 16.05)	
Sagsfremstilling	Økonomisk status ud fra budgetopfølgningen pr. 31/3 2025 (bilag 1). TS redegør i hovedtræk for den økonomiske status og supplerer med forklaringer på udviklingen og perspektiverne. Herunder redegøres også for de investeringer, der er blevet besluttet i foråret og status på den aktuelle ansættelsessituation.
Referat	Overordnet ser budgetopfølgningen fornuftig og forventelig ud. Bemærkninger til udgiftssiden: - Copydan afgiften opgøres på anden måde end tidligere, og påvirker derfor budgettet anderledes end tidligere. - Der er en forskydning på løn i budgetopfølgningerne i 2025, da de initiativer, som for nylig er blevet vedtaget i retningslinje, først slår igennem pr. august. Det øgede forbrug, som også omfatter ansættelser, slår således først igennem i 3. og 4. kvartal. Der blev spurgt ind til ansættelsessituationen. TS oplyste, at gymnasiet de facto skal ansætte, selvom vi går en klasse ned. Det skyldes det forøgede taksametertilskud ("udkantstaxameter"). Tilskuddet forøges yderligere i 2026 i forhold til 2025.

	Periodiseringen i budgettet vedr. CopyDan og efteruddannelse bør revideres.
--	---

3. Oplæg til strategi 2030 og gymnasiets handleplan (35 min – 16.20)	
Sagsfremstilling	I foråret har der været afviklet 3 møder i den nedsatte strategigruppe med repræsentation fra elever, udvalg, TAP, lærere og ledelse. Gruppen har haft til opgave at udmønte bestyrelsens pejlemærker til en samlet tekst og til en handleplan. Både strategitekst og handleplan til strategi 2030 er vedlagt som bilag 2a og 2b og bestyrelsen bedes drøfte og i sidste ende angive vejen til at dokumenterne kan godkendes til videre implementering. Det vil være ledelsens indstilling, at handleplanen for strategi 2030, samt den forestående handleplan for opfølgning på professionel kapital og APV fungerer som gymnasiets opfølgningsplan i skoleåret 2025-26.
Referat	Efter at bestyrelsen i 2024 udarbejdede pejlemærker for 2030-strategien har der i vinteren/foråret 2025 været nedsat en strategigruppe med repræsentation for lærere, TAP, ledelse og elever. Strategigruppen har i vinteren / det tidlige forår udarbejde nogle udkast til endelige dokumenter vedr. strategien, som peger frem mod 2030. Der foreligger to dokumenter: - Et overordnet strategidokument – mest rettet mod eksterne - En mere konkret handleplan – mest rettet mod interne. Der blev spurgt til, hvordan det skal måles, om strategimålsætningerne opfyldes. TS svarede, at strategidokumentet i høj grad består af aktiviteter. Vi ønsker at måle på aktiviteter, ikke nødvendigvis effekter, da disse ofte (isoleret set) er vanskeligt kvantificerbare. Når det så er sagt, at kan de årlige elevtrivselsmålinger (ETU) give en pejling på de tiltag i strategien, som er rettet mod f.eks. inklusion. I forhold til handleplanen blev der spurgt ind til visionen om et multimodalitetsrum og de pædagogiske/didaktiske overvejelser, som nævnes i den forbindelse. TS redegjorde for strategigruppens tanker, som mest går på at igangsætte en proces, hvor mange fag løbende kan gøre sig erfaringer med f.eks. multimodalitet og virtuelle undervisningsformer. LP opfordrede til at bryde punktet mere ned, således fysiske og pædagogiske/didaktiske tiltag adskilles og evt. simplificeres. Der blev spurgt til strategiprocesen i forhold til den kommende epx uddannelse. TS fremhævede, at strategidokumenterne eksplicit nævner, at vi skal "holde os til", deltage i forsøgsordninger etc. Derfor bliver det givetvis nødvendigt at lave et appendix til strategidokumentet, når de fremtidige vilkår for uddannelsesreformen er mere klare end nu.

	Bestyrelsen kvitterede for orienteringen og glæder sig til at følge det videre arbejde.
--	---

4. Udbudsrunde for nye IB-udbud (10 min – 16.55)

Sagsfremstilling	Styrelsen for Undervisning og Kvalitet har udsendt brev vedr. ansøgningsprocedure for ansøgninger om IB-udbudsrunde 2025. Brevet kan læses her: Udbudsrunde for internationale gymnasieuddannelser Børne- og Undervisningsministeriet . Det er ledelsens vurdering og dermed indstilling, at der ikke på det givne grundlag er basis for at udbyde IB på Frederikshavn Gymnasium, men bestyrelsen bedes drøfte indstillingen.
Referat	Bestyrelsen tilsluttede sig ledelsens indstilling. TL fremhævede, at en IB uddannelse i Frederikshavn som minimum vil kræve et skolehjem.

5. Professionel kapital og APV – forår 2025 (20 min – 17.05)

Sagsfremstilling	Min. hvert 3. år skal der gennemføres afdækning af psykisk arbejdsmiljø og fysisk APV for institutionen. I starten af marts måned har alle ansatte være inviteret til at deltage i afdækningen af gymnasiets professionelle kapital (psykisk arbejdsmiljø) og afdækning af den fysiske APV. Vi har nu fået resultaterne og gymnasiets AMO har holdt de første opfølgende møder og der blev afviklet et personalemøde d. 22. april, hvor de overordnede resultater blev fremlagt. TS vil redegøre for hovedtræk og status på arbejdet og bestyrelsen kan orientere sig i bilag 3a (Hovedrapport - prof. kapital), bilag 3b (slides fra personalemøde) og bilag 3c (Hovedrapport - fysisk APV).
Referat	TS redegjorde for medarbejderseminaret d. 22/4, hvor resultaterne i professionel kapital-undersøgelsen blev præsenteret. Undersøgelsen afslører meget få (mindre) fokuspunkter i det fysiske arbejdsmiljø og et antal fokuspunkter for det psykiske arbejdsmiljø. Bestyrelsen fik forevist de slides, som også blev vist på medarbejderseminaret (vedr. resultater, benchmark, fokusområder o.s.v) Der er i AMO-organisationen vedtaget to fokuspunkter: 1) Anerkendelse (fra ledelsen og fra kolleger) 2) Arbejdspres (stress, arbejdspres, arbejde-/privatlivskonflikt) Bestyrelsen drøftede undersøgelsens regressionsmodeller, herunder også det kritisable i formuleringen af nogle af spørgsmålene. Bestyrelsen tilslutter sig behovet for at dykke kvalitatitvt mere ned i svarene for at blive klogere på, "hvor skoen trykker", således at der kan sættes intelligent ind med mærkbare handlinger. TL fremførte positive erfaringer fra MAN, hvor man har skruet op for 1:1 dialog mellem ledere og medarbejdere med positive effekter til følge. GA opfordrede til at overveje en kvantitativ opfølgning på de to

	fokuspunkter i skoleåret 2025/26.
--	-----------------------------------

6. Fra personale og elevråd (15 min. – 17.25)	
Sagsfremstilling	Personale- og elevrepræsentanterne fortæller, hvad de oplever, der rører sig på gymnasiet.
Referat	Lærerne: - Hold- og opgavefordelingen fylder en del i bevidstheden hos mange lærere, og processen er i fuld gang. - APV'en og den forestående opfølgning herpå ligger mange lærere på sinde. - Den forestående eksamen begynder også at optage folk. Man er spændt på eksamensbelastningen. Eleverne - 2.g. eleverne har været på studierejser, hvilket er gået rigtig godt - To 1.g. klasser har været i Bremerhaven i regi af Young Scientists projektet - Der er valgt nyt formandskab i elevrådet, hvor flere 1. årgangselever er med. Kontor/TAP "Stilhed før stormen" på kontoret med optagelsesprøver, eksamen m.v. - Den nye pedelmedhjælper Bob har fået en god start og er gledet godt ind i gruppen. - Kældernichen er taget i brug og bliver allerede brugt en del til undervisning. - Det nye lokale til strukturklassen (243) er nu delt i to, og opbygningen er godt i gang. - I sommerferien indlægges ny fibernetforbindelse, som gerne skulle forhøje hastigheden på skolens netforbindelse - Den nye IT medhjælper, Siv, er kommet godt i gang. - Der pågår løbende samarbejde med skolens DPO (databeskyttelsesmedarbejder) om exitplaner, afrapporteringer og sikkerhedsvurderinger.

7. Status på arbejdet med politisk rammeaftale for ungdomsuddannelserne (10 min. – 17.40)	
Sagsfremstilling	Kort status på situationen vedr. den politiske rammeaftale for ungdomsuddannelserne.
Referat	TS berettede, at der ikke er nævneværdigt nyt siden sidste bestyrelsesmøde. Vi afventer stadig institutionslov, udbudskriterier for epx m.v. Lokalt har borgmesteren taget initiativ til et møde i uddannelsesstrategisk forum medio juni med det formål, at institutionerne i Frederikshavn kan have en god intern dialog om fremtiden.

8. Ny lønpolitik (15 min. – 17.50)	
Sagsfremstilling	Der har i løbet af det seneste halve år været afviklet møder med henblik på at kunne vedtage en ny lønpolitik til implementering i efteråret 2025. Vi er nu så langt, at det samlede indhold og opbygning, kan præsenteres for bestyrelsen (se bilag 4), der har den formelle opgave at godkende institutionens lønpolitik. Der er enkelte detaljer i udkastet, der ikke er endeligt aftalt, men det er forhåbningen, at bestyrelsen kan give os mandat til at nå i mål, således politikken er klar til august 2025.
Referat	TS orienterede bestyrelsen om processen frem mod en ny lønpolitik. Det nuværende udkast er udtryk for færdige drøftelser mellem ledelsen og lærerne (GL), mens der er enkelte udeståender (f.eks. vedr. forhandlingshyppighed) i forhold til TAP-gruppen. Bestyrelsen godkendte den foreliggende lønpolitik og orienteres skriftligt om evt. justeringer i formuleringerne vedr. TAP gruppen.

9. Siden sidst – set i forhold til bestyrelsens arbejde (10 min – 18.05)	
Sagsfremstilling	- Fastsættelse af endelig kapacitet for 2025/26. - Studierejser i 2.g & SSO/SRP-skrivning i afslutterklasser. - Klimahandledag d. 28/3. - Erasmuskonference og udveksling i Bremerhaven med YS. - Nordjyske Gymnasiers Akademi – afsluttende camp. - ”Alternative karriereveje” d. 25/4 – en del af et regionsprojekt. - Medunderskriver på debatindlæg fra BRN vedr. nordjysk positionering ift. fremtidens flådeplan. - Invitation til dimission fredag d. 27. juni kl. 13.00.
Referat	<u>Kapacitet</u>: Vi har fået nedsat vores kapacitet fra 196 til 168. Ansøgertallet var 166, så der er tale om en ”justering til faktiske forhold”. De syv ansøgere til maritim stx har alle takket ja til optagelse på maritim hf. <u>Klimahandledag</u>: Der blev sat fokus på konkrete klimahandlinger (bl.a. borgerforslag, tøjbytte m.v.) <u>Erasmuskonference</u>: Vi har været værter ved en Erasmuskonference med deltagelse af lærere og elever fra Sverige, Spanien og Ungarn. Det var en succes <u>Nordjyske Gymnasiers Akademi</u>: Et givende samarbejde mellem de nordjyske ungdomsuddannelser, som vi fortsat er glade for at deltage. <u>Alternative karriereveje</u>: Et arrangement i regi af projektet ”EUD som synlig karrierevej”, som skal gøre vores afgangselever opmærksomme på muligheden for erhvervsuddannelse som uddannelsesvej efter stx-eksamen. <u>Debatindlæg</u>: Gennem artiklen har vi slået på tromme for bl.a. den nordjyske uddannelsesdagsorden.

10. Bestyrelsesmøder i efteråret 2025 og punkter til næste bestyrelsesmøde (10 min – 18.15)	
Sagsfremstilling	Forslag til tidspunkter for kommende møder: • 1. møde: (tors) 25/9 eller (tors) 30/9. • 2. møde: (man) 24/11 Bestyrelsen har mulighed for at bringe bestyrelsens samlede ressourcer i spil ift. kommende møde og forberede bestyrelsen på forestående punkter. Aktuelt er følgende punkter i spil til næste møde: • Budgetopfølgning • Opfølgning på skoleårets opstart • Status på bestyrelsen efter kommunalvalget d. 18/11
Referat	Datoerne vedtaget: 30/9 og 24/11

11. Eventuelt (5 min – 18.25)	
Sagsfremstilling	Bestyrelsen kan orientere om eventuelle punkter, der ikke er behandlet på dagsordenen.
Referat	TL oplyste, at han er udpeget af DI til at sidde i det regionale beskæftigelsesråd. TS: bestyrelsesmedlemmerne er inviteret til årets dimission d. 27. juni kl. 13.00. Tilmelding foregår til TS senest d. 13. juni og hvis man ikke melder tilbage, så antager vi, at man ikke har mulighed for at deltage.

Ref. Pe